

FAKULTA
PODNIKATELSKÁ

2011

Etický kodex pro členy Akademického společenství Fakulty podnikatelské VUT v Brně

Obsah

Preambule.....	2
Etický kodex FP VUT:.....	2
A) Etické Principy a požadavky na FP VUT.....	3
Článek 1:	3
Obecné zásady	3
Článek 2	4
Zásady pro vzdělávací a tvůrčí činnosti.....	4
– akademický pracovník a student/účastník studia.....	4
Článek 3.....	5
Hodnotitelská a expertní činnost na FP	5
Článek 4.....	5
Zásady kolegiálního chování	5
Článek 5.....	5
Kmenový akademický pracovník a jeho loajalita k FP VUT	5
Článek 6.....	6
Závaznost a opatření při porušení Etického kodexu FP VUT	6
Příloha:.....	7

Etický kodex pro členy akademického společenství Fakulty podnikatelské VUT v Brně

Preambule

Etický kodex FP VUT:

- 1) Navazuje na Etický kodex pro akademické pracovníky VUT v Brně z 26. 5. 2009, jeho východiska a zprostředkovaně na další etické kodexy z oblasti vysokého školství s ním související.
- 2) Vychází z přesvědčení vyjádřeného v Preambuli Etického kodexu VUT: „univerzita, kde se vytváří a prolíná množství vztahů mezi lidmi, má mít definována a zformulována pravidla etického jednání. Uplatňuje se také vědomí, že akademické svobody i práva jsou úzce svázané s odpovědností a s dodržováním obecné i profesionální etiky. Etické normy vyjadřují, jaké hodnoty přijímá daná komunita a její součásti za své“.
- 3) Vnímá FP jako akademickou instituci tvořenou strukturovaným akademickým společenstvím, jehož každý člen podle svého postavení spoluvytváří úroveň FP nejen v oblasti vzdělávací a tvůrčí, ale také morální a etické. FP VUT považuje rozvíjení a dodržování etických principů za významnou součást vzdělávání, a to jak formou výuky v rámci studijních programů, tak následováním vzorů ve svém okolí. Proto FP VUT požaduje a hodnotí morální a etické jednání a chování od všech členů akademického společenství fakulty a přijímá jak preventivní opatření jak pro uznávání a ocenění, tak odpovídající postihy v případě etických a morálních přestupků (dále viz odkaz č.1 v příloze).
- 4) Akademické společenství FP VUT tvoří :
 - a. členové akademické obce FP, kterými jsou
 - ♦ akademičtí pracovníci působící na FP jako zaměstnanci,
 - ♦ studenti zapsaní na FP ke studiu v akreditovaných studijních programech,
 - b. ostatní zaměstnanci FP,
 - c. externí osobnosti jmenované na vymezené období do fakultních rad, komisí, poradních orgánů apod.,
 - d. externí osoby zapsané a účastníci se vzdělávacích aktivit (tzn. zejména účastníci CZV, MBA studia, atd., dále též jen „účastníci studia“) a tvůrčích aktivit (pracovníci podílející se na řešení projektů) uskutečňovaných na FP,

- e. další osoby neuvedené shora, které se nachází v prostorách FP nebo na akcích mimo prostory FP, které jsou pořádané či spolupřádané FP.
- 5) Kmenový akademický pracovník FP je akademický pracovník FP, který:
- a. je oprávněn podílet se a v určeném rozsahu se podílí na personálním zabezpečení studijního programu nebo na řešení tvůrčího projektu,
 - b. má uzavřený pracovní poměr na FP v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby dle zákoníku práce (tj. 40 hodin za týden),
 - c. případný další pracovní poměr na jiné instituci nesmí přesáhnout polovinu stanovené týdenní pracovní doby dle zákoníku práce (tj. 20 hodin za týden),
 - d. je dostatečně odborně kvalifikovaný prokázáním dosaženého akademického vzdělání, získáním vědecko-pedagogické hodnosti docent nebo profesor nebo odbornou a publikační činností za posledních 5 let,
 - e. má dostatečný časový prostor a podmínky pro rozvíjení svého oboru, tj. nepodílí se na vzdělávacím procesu na jiných vysokých školách a na FP realizuje tvůrčí činnosti odpovídající typu a oboru studijních programů. Pro plnění dalších povinností jako např. konzultační činnost, příprava výuky pro studenty a účastníky studia, příprava učebních opor, působení v odborných grémiích atd.,
 - f. pro zabezpečení profilujících teoretických předmětů realizuje tvůrčí činnosti odpovídající typu a oboru studijního programu.
- 6) Ostatní kmenoví pracovníci FP jsou akademičtí pracovníci FP, kteří mohou být na základě rozhodnutí vedení FP považováni za kmenové akademické pracovníky FP, jsou-li ve vztahu k jejich pracovní náplni splněny požadavky uvedené shora pod písmeny b) až e) pro kmenové akademické pracovníky FP.

A) Etické Principy a požadavky na FP VUT

Článek 1:

Obecné zásady

- 1) Každý člen akademického společenství FP VUT:
- a. se při svém působení v prostorách FP i mimo ně řídí mravními principy a zásadami obecně uznávanými ve společnosti a obecnými požadavky etického jednání zejména v souvislosti s akademickými činnostmi,
 - b. dbá o dodržování zásad etiky a dodržování obecně uznávaných pravidel,
 - c. prokazuje vnitřní poctivost při vlastních činnostech a dlouhodobě pracuje na sebevzdělávání a rozvíjení vlastních schopností,
 - d. podporuje princip akademické svobody a netoleruje jeho porušování či zneužívání,
 - e. nevyužívá svého postavení, ať již akademického nebo na jakékoli úrovni organizační struktury FP, k prospěchu osobnímu nebo třetích osob, ani k jakémukoli typu diskriminace,
 - f. v rámci platných předpisů respektuje rovná práva členů akademického společenství FP v přístupu k informacím, vzdělání a zaměstnání a dbá na odstraňování bariér vedoucích k diskriminaci.
- 2) Obecné zásady jsou platné pro všechny členy akademického společenství FP VUT.

Článek 2

Zásady pro vzdělávací a tvůrčí činnosti

- akademický pracovník a student/účastník studia

- 1) Akademický pracovník je aktivním členem akademického společenství FP VUT a podílí se na tvorbě prostředí umožňujícího dlouhodobé partnerství mezi pedagogem a studentem/ účastníkem studia při naplňování společného zájmu o rozvíjení intelektuálních, odborných a etických schopností a dovedností studenta/účastníka studia a řádné ukončení studia.
- 2) Vztah mezi akademickým pracovníkem a studentem/účastníkem studia by měl být vztahem partnerským. Akademičtí pracovníci jsou si přitom vědomi svého poslání naplňovat svými činnostmi funkce FP a svým jednáním a postoji být vzorem zejména pro studenty a účastníky studia. Studenti jako občané a partneři ostatních členů akademického společenství jsou si vědomi odpovědnosti za svůj odborný i osobnostní rozvoj s cílem řádného ukončení studia. Partnerský vztah je oboustranným pochopením poslání akademického pracovníka a studenta/účastníka studia, z toho vyplývajících povinností a postavení s oboustranným respektováním etických principů.
- 3) Při vlastní výuce, hodnocení požadavků výuky, zkoušení i při jakémkoli dalším kontaktu se studenty/účastníky studia na FP k nim akademický pracovník přistupuje nezaujatě.
- 4) Akademický pracovník vykonává a prosazuje pojetí tvůrčí činnosti, jejího zaměření, uskutečňování a využívání jejích tvůrčích výsledků jako prostředku:
 - a. ke zvyšování úrovně poznání ve prospěch svého tvůrčího oboru a budoucího užítku pro vzdělávání studentů/ účastníků studia a pro společnost,
 - b. k zabezpečení kvality a řádného legitimního průběhu vzdělávání studentů/ účastníků studia a kompetentnosti absolventů FP.
- 5) Akademický pracovník
 - a. se řídí základními lidskými mravními principy a zásadami uvedenými v etických kodexech v oblasti vysokého školství,
 - b. vysokoškolské tvůrčí činnosti rozvíjí jako integrální součást kultury a základ inovací a vystupuje proti jejich možnému zpochybnování,
 - c. rozšiřuje a prohlubuje své znalosti a usiluje o zlepšení svých odborných schopností,
 - d. zachovává odpovědný profesionální postoj k vlastním poznatkům a výsledkům, i k výsledkům svých spolupracovníků a je přístupný diskusi a věcným argumentům. Vystupuje proti neetickému (dále viz odkaz č.2 v příloze) a nevhodnému užití vědeckých poznatků,
 - e. uznává a sám v akademické i profesní obci šíří zásady spolehlivé a důvěryhodné tvůrčí práce a odmítá jakoukoliv odbornou nepoctivost a porušení zásad, zejména všechny typy plagiátorství,
 - f. při zveřejňování výzkumných výsledků respektuje obecně závazné právní předpisy, zejména předpisy autorského práva, jakož i publikační a další pravidla pro zveřejňování a poskytování výsledků výzkumu a vývoje zavedená podle oborových zvyklostí a zavedených vztahů s podnikatelskou sférou,
 - g. uplatňuje objektivní přístup při posuzování vlastního autorského podílu a podílu spoluautorů při vykazování autorství, a to zejména při posuzování tvůrčího přínosu ke zveřejňovanému výsledku a zhodnocení kvality a míry přispění k samotnému provedení výzkumu.

Článek 3

Hodnotitelská a expertní činnost na FP

- 1) Při hodnotitelské a expertní činnosti usiluje akademický pracovník o:
 - a. nezaujatý přístup při posuzování přihlášek projektů, rukopisů článků, účelových prací (habilitačních, disertačních, diplomových, bakalářských či jiných odborných prací), zpráv a dalších dokumentů tak, aby vyjádření byla odborná, explicitně jasně zakončená a vyjadřující osobní názor,
 - b. naplnění explicitně formulovaných nebo standardně předpokládaných etických kritérií,
- 2) Akademický pracovník rovněž:
 - a. odpovědně zvažuje a objektivně a kriticky posoudí svůj vlastní možný konflikt zájmů při hodnotitelské a expertní činnosti a odmítne vypracování posudku v případě existence tohoto konfliktu,
 - b. přistupuje k hodnocení bez jakékoli snahy o využití svého postavení nebo využití údajů uvedených v posuzovaném materiálu k jakémukoli druhu osobního zvýhodnění nebo ve prospěch či neprospěch jiných osob.

Článek 4

Zásady kolegiálního chování

Každý člen akademického společenství FP VUT:

- 1) se řídí zásadami kolegiálního chování (viz dále odkaz č. 3 v příloze) ke spolupracovníkům, pracovníkům a zaměstnancům FP VUT a VUT, studentům/účastníkům studia a dalším členům akademického společenství FP VUT i absolventům FP VUT. Respektuje jejich osobní postoje a právo na vyjádření nezávislého odborného názoru,
- 2) odmítá nekolegiální projevy (viz dále odkaz č. 3 v příloze), projevy diskriminace, či projevy nátlaku založeného na funkčním postavení, úplatcích či korupci,
- 3) neuplatňuje postoj falešné kolegiality spočívající v toleranci k případům porušování obecných morálních a etických principů.

Článek 5

Kmenový akademický pracovník a jeho loajalita k FP VUT (viz dále odkaz č. 3 v příloze)

- 1) Loajalitou k FP se rozumí, že kmenový pracovník respektuje skutečnost, že výsledky jeho pedagogických inovačních činností a dalších tvůrčích činností uskutečňovaných na FP v rámci pracovních povinností a při využití technického, informačního a personálního zázemí FP, nejsou jeho osobním vlastnictvím. Poskytování těchto výsledků jiným institucím či osobám s cílem osobního prospěchu se považuje za jednání neetické.

Článek 6

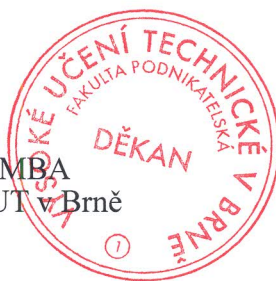
Závaznost a opatření při porušení Etického kodexu FP

- 1) Tento etický kodex byl zpracován po diskusích vedení FP a AS FP, po několika připomínkových řízeních, s přihlédnutím k zaměření FP a k významu etického a morálního jednání v akademickém prostředí. Pro členy akademického společenství FP je Etický kodex FP morálně závazný.
- 2) Projednávání přestupků a postihů proti etickému kodexu – probíhá standardně po linii organizační struktury s možností předložení případu k projednání a přijetí opatření na kolegiu děkanky nebo účelově jmenovanou etickou komisí. Projednávání probíhá v součinnosti všech zúčastněných stran, v průběhu projednávání se dbá na nejvyšší možnou ochranu soukromí.
- 3) Porušení Etického kodexu FP a přijatá opatření mohou být zveřejněna.

V Brně dne 20.4.2011



doc. RNDr. Anna Putnová, Ph.D., MBA
děkanka Fakulty podnikatelské VUT v Brně



Etický kodex pro členy akademického společenství Fakulty podnikatelské VUT v Brně byl projednán Akademickým senátem FP VUT v Brně dne 4.4.2011.

Příloha:

Odkaz č. 1: pojednání o morálce a etice podrobněji: SOKOL, Jan. Etika a čas. [online]. [cit. 2011- 01-25]. URL: <<http://www.jansokol.cz/cs/n-s-etika.php>>

Odkaz č. 2: Usnesení vlády ČR č. 1005 ze dne 17. srpna 2005. Vláda bere na vědomí Etický rámec výzkumu obsažený v části III materiálu č.j.1213/05 ten je např. na: http://aplikace.mvcr.cz/archiv2008/micr/files/2517/eticky_ramec_vav.pdf (Část 5. Typické příklady porušení etiky)

Odkaz č. 3: Vychází z aktuální verze standardů Akreditační komise schválené na zasedání č. 4/2010 v září 2010 jako důsledků platnosti novely VŠ zákona č. 159/2010 Sb., platné od 1. 7. 2010 (garant studijního programu, registr docentů a profesorů)